

2025 RAPPORT D'ACTIVITÉ



ACCOMPAGNEMENT



FORMATION



MOBILITÉ



EMPLOI



Mission Locale
Arrondissement de
Château-Thierry
HAUTS-DE-FRANCE

2025-2030

LABELLISÉE!

ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

Sommaire

P.1	Administrateurs de la Mission Locale
P.3	Membres du bureau Mission Locale
P.4	Rapport moral
P.6	Labellisation
P.7	Organigramme de la Mission Locale 2026
P.8	Notre rôle et notre public
P.9	Lieux d'accueil et permanences
P.10	Notre territoire d'intervention
P.11	Dynamique du marché du travail
P.12	Analyse de la demande d'emploi
P.13	Premiers accueils 2025
P.13	Evolution des 1ers accueils
P.15	1 125 jeunes accompagnés
P.16	L'accompagnement des mineurs dans le cadre de l'obligation de formation et de « Tous droits ouverts »
P.17	Bilan Obligation de formation 16-17ans au 31/12/2025
P.18	Jeunes accompagnés et dispositifs d'accompagnement renforcés
P.19	1 125 jeunes accompagnés
P.20	Ateliers Social – Santé 2025 et Ateliers Citoyenneté 2025
P.21	Ateliers Projet Professionnel 2025
P.22	Accompagnement Mobilité 2025
P.23	Mobilité Internationale 2025 Erasmus+
P.25	Ateliers Emploi 2025
P.26	Accompagnement vers l'emploi
P.27	Les aides financières pour les jeunes
P.28	Les chiffres clés de sortie des dispositifs d'accompagnement
P.29	Accompagnement des 25-30 ans
P.31	Résultats de l'Accompagnement des 25-30 ans
P.32	La Mission Locale en action
P.38	Bilan du plan d'action 2025 et proposition 2026
P.44	Rapport d'orientation 2026
P.45	Glossaire

Administrateurs de la Mission Locale

COLLÈGE DES ÉLUS

Région Hauts de France

Elisabeth CLOBOURSE

Conseil Départemental de l'Aisne

Michèle FUSELIER

Communauté d'Agglomération de la Région de Château-Thierry

Jean-Paul BERGAULT

Patricia DICHY-MALHERME

Nicolas DIEDIC

Alice DUPUIS

Madeleine GABRIEL

Etienne HAY

Isabelle LAMBERT

Emmanuel LEBOULANGER

Anne MARICOT

Sylvie MAUTALENT

Nathalie REDOUTE

Mohamed REZZOUKI

Jean-Marc SCLAVON

Natacha THOLON

Communauté de Communes du Canton de Charly sur Marne

Sylviane HENNEQUIN

Patricia PLANSON

Marie-Christine RIBOULOT

Régis RIVAILLER

Ville de Château-Thierry

Sébastien EUGENE

PETR-UCCSA

Olivier DEVRON

COLLÈGE DES ADMINISTRATIONS

DDETS

Bertrand VANDEMOORTELE

Direction Départementale de France Travail

Johanna RASSCHAERT

Direction Départementale de l'Education Nationale

Hélène MARCHAL

Direction de la Prévention de l'Action Sociale

Térèse DE LIMA MAGALHAES

Sous-Préfecture de l'arrondissement de Château-Thierry

Stéphane PACCARD



Administrateurs de la Mission Locale

COLLÈGE DES PARTENAIRES ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX

Chambre de Commerce et d'Industrie

Béatrice STOURBE

Chambre des Métiers et de l'Artisanat de l'Aisne

Fanny ZANNIER

Union des Industriels du Sud de l'Aisne

Luc LARRATTE

Clésence (bailleur social)

Arnaud DUJARDIN

Mutualité Sociale Agricole

Sylvie RIGAULT-FREUDENREICH

Greta Sud Aisne

Frédéric BRUTUS

Syndicats des salariés

Patrick BELIN (SGEN CFDT)

Danielle BOUVIER (UNSA-éducation)

Christian COPIN (CGT)

Bernard FAUQUEUX (CFE-CGC)

COLLÈGE DES ASSOCIATIONS CONCERNÉES PAR LES PROBLÈMES D'INSERTION DES JEUNES

Accueil et Promotion en Picardie

Rachid SAIDANI

Les Petits Boulots de l'Omois

Philippe MERIDA

Restos du Cœur

Régine MARLIER

La Croix Rouge Française

Alain GAILLARD

Association axonaise spécialisée pour l'insertion et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap

David DEWEZ

Membres du bureau Mission Locale

BERGAULT	Jean-Paul	Président	1er (Elus) Communauté d'Agglomération de la Région de Château-Thierry
THOLON	Natacha	1ère Vice- Présidente	1er (Elus) Communauté d'Agglomération de la Région de Château-Thierry
RIBOULOT	Marie-Christine	2ème Vice- Présidente	1er (Elus) Communauté de Communes sur Canton de Charly sur Marne
FAUQUEUX	Bernard	Trésorier	3ème (Partenaires économiques et sociaux) syndicats
BELIN	Patrick	Trésorier-Adjoint	3ème (Partenaires économiques et sociaux) Syndicats
MAUTALANT	Sylvie	Secrétaire	1er (Elus) Communauté d'Agglomération de la Région de Château-Thierry
MERIDA	Philippe	Secrétaire- Adjoint	4ème (Assoc. Oeuvrant dans le domaine de l'insertion) Les Petits Boulots de l'Omois
CLOBOURSE	Elisabeth	Membre	1er (Elus) Région Hauts de France
DIEDIC	Nicolas	Membre	1er (Elus) Communauté d'Agglomération de la Région de Château-Thierry
DEVRON	Olivier	Membre	1er (Elus) PETR-UCCSA
DUPUIS	Alice	Membre	1er (Elus) Communauté d'Agglomération de la Région de Château-Thierry
EUGENE	Sébastien	Membre	1er (Elus) Ville de Château-Thierry
FUSELIER	Michèle	Membre	1er (Elus) Conseil Départemental Aisne
HENNEQUIN	Sylviane	Membre	1er (Elus) Communauté de Communes sur Canton de Charly sur Marne
REDOUTE	Nathalie	Membre	1er (Elus) Communauté d'Agglomération de la Région de Château-Thierry
RIGAULT FREUDENREICH	Sylvie	Membre	3ème (Partenaires économiques et sociaux) MSA
SAIDANI	Rachid	Membre	4ème (Assoc. Œuvrant dans le domaine de l'insertion) Accueil et Promotion en Picardie



Rapport moral



Une année exigeante, marquée par l'obtention du label

L'année 2025 s'est inscrite dans un contexte particulièrement exigeant pour la Mission Locale. La fin d'exercice a été marquée par une **forte mobilisation des équipes en vue de l'audit de labellisation**.

Cet investissement collectif, qui a nécessité un engagement important de l'ensemble des salariés, a été récompensé par **l'obtention du label**, venant reconnaître la **qualité des pratiques professionnelles mises en œuvre au sein de la structure**.

Parallèlement, l'année a également été marquée par les départs de plusieurs collaborateurs ce qui a conduit à engager des démarches de recrutement, de formation et de réorganisation interne, générant des **ajustements importants pour maintenir la continuité et la qualité de l'accompagnement proposé aux jeunes**.

Une baisse importante de nos financements : un défi pour la continuité de nos actions à long terme

A cela ce sont ajoutées les **mobilisations nationales** du réseau des Missions Locales, dès l'annonce **des baisses de financements annoncées dans le cadre du projet de loi de finances**.

L'État, principal financeur par l'intermédiaire du ministère du Travail, a **réduit ses subventions de près de 7 % en 2025 et annoncé une diminution supplémentaire de 13 % pour 2026**.

Ces perspectives **interrogent durablement notre capacité à maintenir un accompagnement de qualité auprès des jeunes**.

Un contexte de recrutement moins favorable à l'insertion des jeunes

Parallèlement, les annonces et évolutions successives des dispositifs publics ont contribué à **ralentir la dynamique de recrutement des entreprises**. Si **l'apprentissage** continue de constituer une **voie d'insertion privilégiée**, son **développement demeure fragile** dans un contexte marqué par une **réduction progressive des aides à l'embauche**, ainsi que la disparition progressive des emplois aidés.

Cette évolution a particulièrement affecté les opportunités d'accès à l'emploi pour **les jeunes les plus éloignés du marché du travail**. Le manque de visibilité et de stabilité des dispositifs ne favorise pas les engagements de recrutement à long terme des employeurs, avec des conséquences déjà perceptibles en 2025 et qui devraient se poursuivre en 2026 sur l'emploi des jeunes.

Rapport moral

La mise en œuvre de la Loi Plein emploi : Adapter nos pratiques tout en préservant notre ADN

La mise en œuvre de la loi pour le Plein emploi et les transformations qu'elle induit ont également contribué à **renforcer la complexité d'un environnement déjà particulièrement exigeant.**

Ces nouvelles orientations **interrogent parfois les fondements mêmes de l'action des Missions Locales**, historiquement construite autour d'une approche globale, individualisée et profondément humaine de l'accompagnement des jeunes.

Dans ce contexte, notre enjeu est de **préserver nos valeurs et notre ADN, tout en nous inscrivant pleinement dans les évolutions du nouveau cadre d'action.**

Sur le territoire de Château-Thierry, les **coopérations entre la Mission Locale et France Travail étaient déjà bien établies**. La loi pour le Plein emploi a principalement permis de formaliser et d'harmoniser ces dynamiques partenariales à travers la création du Réseau pour l'Emploi (RPE).

Quatrième année du Contrat d'Engagement Jeunes : une mobilisation soutenue

Malgré ce contexte mouvant et incertain, l'engagement des équipes a permis de maintenir un **accompagnement soutenu en direction des publics les plus fragiles.**

Pour cette **quatrième année de déploiement du Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ)**, plus de **400 jeunes** ont intégré ce dispositif, bénéficiant d'un **accompagnement intensif, personnalisé et exigeant.**

Le nombre total de jeunes accompagnés connaît une légère baisse, passant de 1 134 jeunes suivis en 2024 à **1 125 en 2025.**

Cette stabilité globale témoigne de la mobilisation constante des professionnels de la Mission Locale que je remercie sincèrement pour leur engagement.



Labellisation

La mission locale a brillamment obtenu sa labellisation avec des résultats exceptionnels : 4 sur 4 sur la quasi-totalité des items, à l'exception d'un seul critère noté 2 sur 4 concernant le plan d'amélioration continue.

Sur 35 items au total, ce résultat démontre le sérieux de la structure.

- **32 items sur 35 notés 4** (niveau requis)
- **2 items notés 3**
- **1 item noté 2**

Rappel des Enjeux de la labellisation

- Reconnaissance institutionnelle
- Sécurisation des financements
- Crédibilité renforcée
- Qualité de service homogène
- Structuration de l'organisation interne



Attestation de labellisation

La Commission nationale de labellisation réunie **LE 17/12/2025**

a le plaisir de d'attribuer le label du réseau des Missions Locales

à **MISSION LOCALE DE L'ARRONDISSEMENT DE CHÂTEAU THIERRY**

Fait le 17/12/2025 à Paris.
CE LABEL EST VALABLE JUSQU'AU 16/12/2030

Françoise RAYNAUD,
Présidente de la Commission
Nationale de Labellisation

[Signature]

LE LABEL

- respecte les exigences du référentiel de labellisation du réseau des Missions Locales ;
- s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue répondant aux attentes des jeunes, des entreprises, des collectivités et de ses partenaires financiers et opérationnels ;
- porte l'ambition du réseau d'un service public territorialisé de l'accompagnement global des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, ancré dans la réalité sociale et économique des territoires, et à l'écoute des besoins des jeunes ;
- s'engage à poursuivre leurs actions dans le respect des valeurs et des exigences du label.

CONSTRUIRE ENSEMBLE UNE PLACE AVEC ET POUR TOUS LES JEUNES

UNE INITIATIVE SCIENTIFIQUE PAR
LE MINISTÈRE
DU TRAVAIL
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Label
Qualité
Territoriale



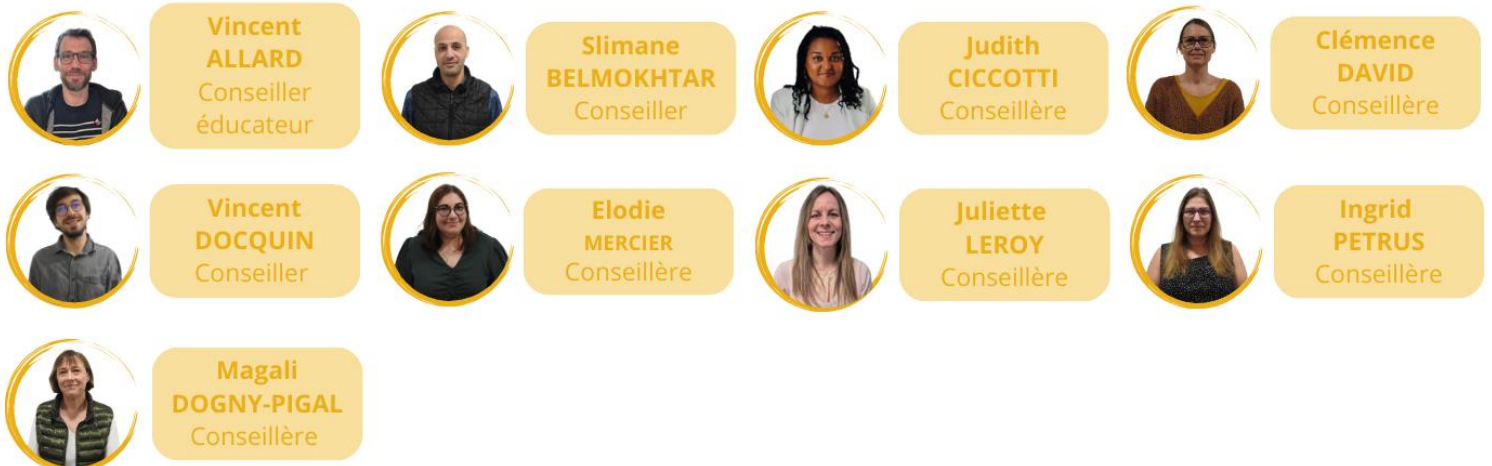
n Locale
sément de
J-Thierry

HAUTS-DE-FRANCE

Organigramme de la Mission Locale 2026



Accompagnement



Emploi



Plateforme Mobilité



Notre rôle

Inscrites dans le code du travail, les Missions Locales mettent en œuvre sur leur territoire d'intervention, le droit à l'accompagnement vers l'emploi pour les jeunes âgés de 16 à 25 ans.

Elles exercent à ce titre une mission de service public de proximité.

L'objectif : mener les jeunes vers un succès à l'autonomie sociale et professionnelle par une approche globale des différents besoins du jeune : formation, emploi, mobilité, santé, citoyenneté, culture, sport et loisirs.

Notre public

Les jeunes de 16 à 25 ans, sortis de scolarité avec ou sans diplôme quel que soit le niveau d'études.

De tout statut (demandeur d'emploi inscrit ou non à Pôle Emploi, en formation, salariés, au foyer...).

Les jeunes 16-25 ans, scolaires ou étudiants, peuvent bénéficier de conseils et d'informations.



Site internet : www.missionlocale-chateauthierry.org



<https://www.linkedin.com/in/mission-locale-arrondissement-ch%C3%A2teau-thierry-65a7236b/>



<https://www.facebook.com/134939916688634/>
<https://www.facebook.com/missionlocale.chateauthierry.5>

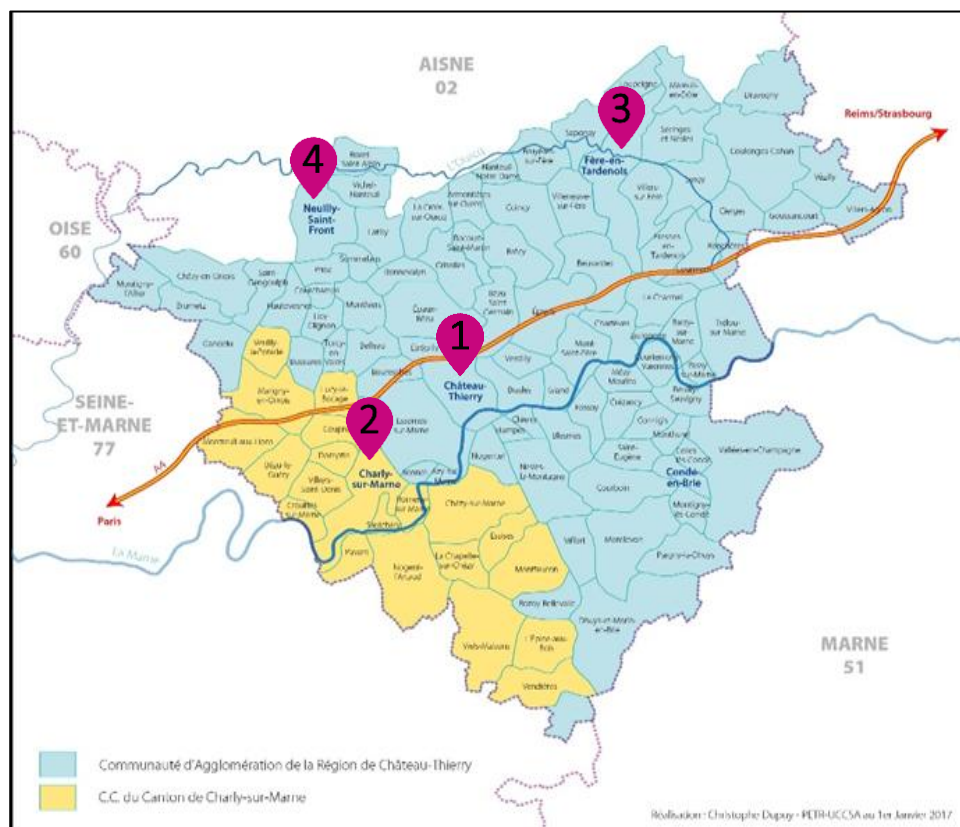


https://instagram.com/missionlocalechateauthierry?utm_medium=copy_link



[missionlocale02](#)

Lieux d'accueil et permanences



1 - CHÂTEAU-THIERRY

Mission Locale – Siège

Lundi, mardi et jeudi : 08h30–12h30 / 13h30–17h30

Mercredi et vendredi : 08h30–12h30 / 13h30–16h30

Permanence Centre Social La
Rotonde (aux Vaucrises)
Vendredi de 09h00 à 12h00

Permanence Centre Sociale Nicole
Bastien (au Blanchard)
Lundi de 14h00 à 17h00

2 - CHARLY-SUR-MARNE

Permanence en Mairie

1er mardi du mois de 14h00 à 15h00

Sur rendez-vous

3 - FÈRE-EN-TARDENOIS

Permanence au Centre culturel

1er jeudi du mois de 14h00 à 16h00

3ème jeudi du mois de 14h00 à 16h00

4 - NEUILLY-SAINT-FRONT

Permanence

Au 76 rue François Dujardin

2ème mardi du mois de 14h00 à 16h30

Notre territoire d'intervention

Le territoire est composé de :

- La Communauté d'Agglomération de la Région Château-Thierry (CARCT) avec **55 721 habitants est composée de 87 communes classées en Zone de Revitalisation Rurale (ZRR)** dont 75 communes de moins de 1 000 habitants et 2 territoires classés en Quartier Prioritaire Politique de la Ville (QPV) – les Vaucrises et les Blanchard.
- La Communauté de Communes du Canton de Charly-sur-Marne (4C) avec **15 950 habitants est composée de 21 communes** dont 15 communes de moins de 1 000 habitants.

Radiographie du Territoire : Bassin de Brie Tardenois



Le contexte socio-économique de notre secteur reste marqué par une certaine fragilité.

Le taux de chômage dans le département de l'Aisne s'élève à 11%, et le dynamisme de l'emploi en Brie Tardenois est jugé faible.

- **Démographie et Jeunesse** : La population (73 368 habitants) est en légère baisse (-0,5%). **Les jeunes de 15 à 24 ans représentent 10% de la population active du territoire.**
- **Vulnérabilité sociale** : La précarité est une réalité forte de notre territoire : **le taux de pauvreté atteint 19%** et 45% des ménages fiscaux ne sont pas imposés.
- **Niveau de formation** : Le territoire présente un déficit de hauts diplômes, avec 32% de la population ayant un niveau inférieur au CAP-BEP et seulement 5% à Bac +5.



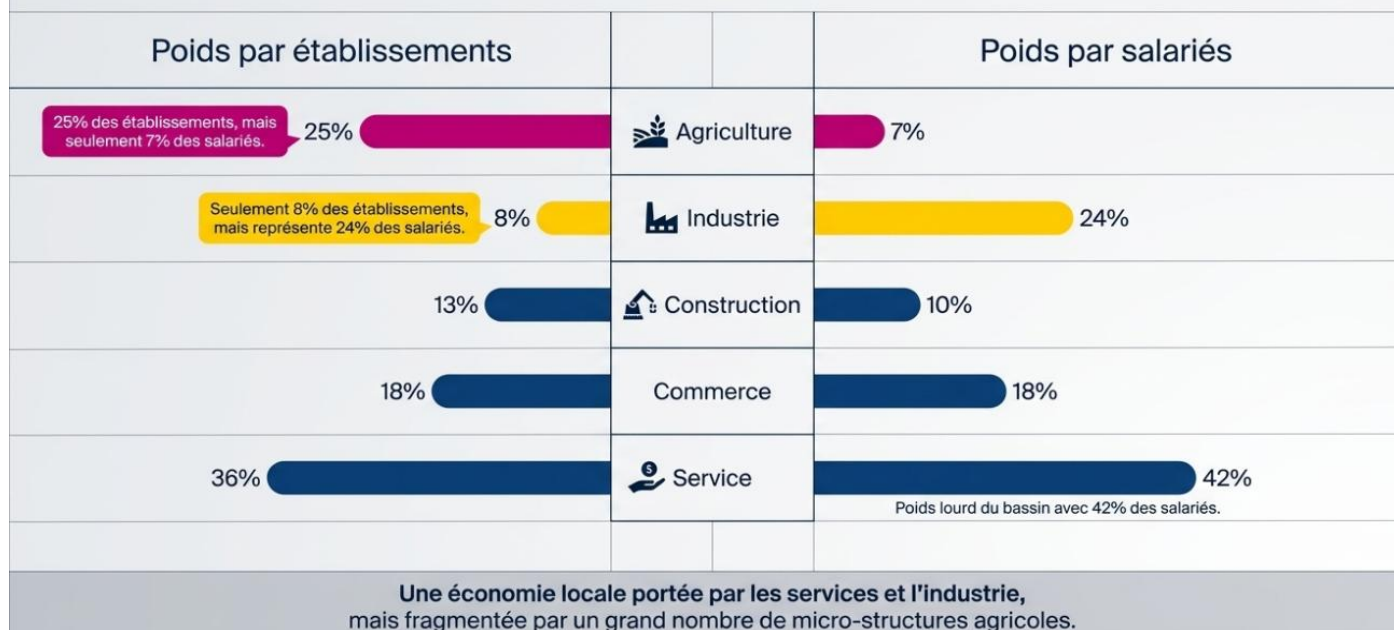
Mission Locale
Arrondissement de
Château-Thierry
HAUTS-DE-FRANCE

Dynamique du marché du travail

L'activité économique repose sur un tissu de 2 188 établissements, principalement de très petites entreprises (**86% à 98% des établissements comptent moins de 10 salariés selon les secteurs**).

- **Volume d'embauches** : **6 770 embauches** ont été enregistrées au 4ème trimestre 2025, soit une baisse de 7,3% sur un an.

L'Écosystème des Entreprises (2 188 Établissements)

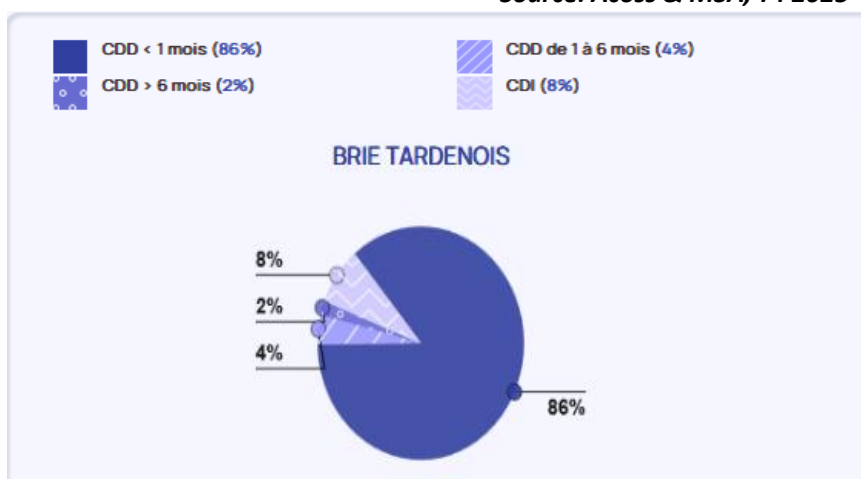


Source: Insee (Etablissement), 2023

- **Précarité des contrats** : Un point de vigilance majeur pour l'insertion des jeunes est la nature des contrats : 86% des embauches se font en CDD de moins d'un mois, contre seulement **8% en CDI**, avec une forte rotation et une saisonnalité extrêmement marquée.

Embauches par type de contrat

Source: Acoos & MSA, T4 2025



Analyse de la Demande d'Emploi

Au 4ème trimestre 2025, on dénombre 6 480 demandeurs d'emploi (catégories A, B, C), un chiffre en augmentation de **+3,2%**.

Profil des demandeurs : Les jeunes de moins de 25 ans constituent **17%** des demandeurs d'emploi. Le chômage de longue durée touche près d'un demandeur sur deux (47%)

Profil type du demandeur d'emploi

Sexe



50%
Femme

Jeunes de -25 ans



17%

Séniors de 55 ans et +



16%

Le Décalage des Aspirations : Ce qui est cherché vs Ce qui recrute

Top recherches des Demandeurs	Top besoins critiques des Entreprises
 Employé de rayon 280 DE / 20 Offres	 Infirmier 20 DE / 160 Offres
 Préparateur de commandes 230 DE / 30 Offres	 Comptable 20 DE / 150 Offres
 Manutentionnaire 190 DE / 100 Offres	 Tourneur-fraiseur 20 DE / 110 Offres
	 Aide-soignant 70 DE / 110 Offres

Conclusion : La nécessité absolue de pivoter vers la formation qualifiante sur les métiers en tension.



Mission Locale
Arrondissement de
Château-Thierry
HAUTS-DE-FRANCE

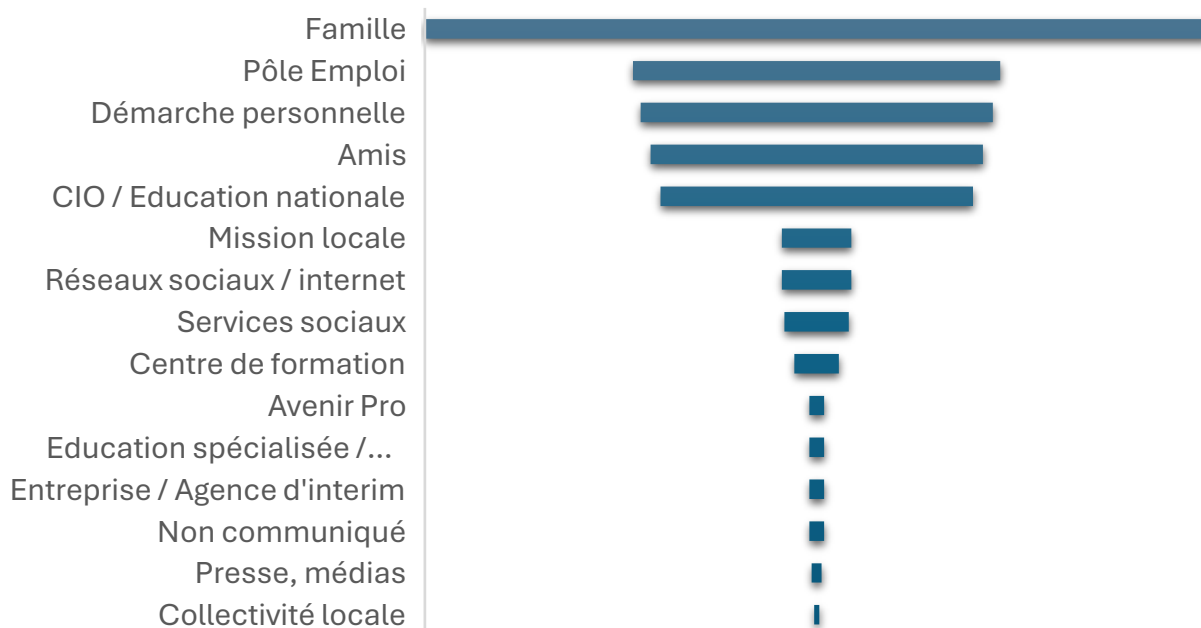
Premiers accueils 2025

498 [+2,4%]
Jeunes nouvellement accueillis

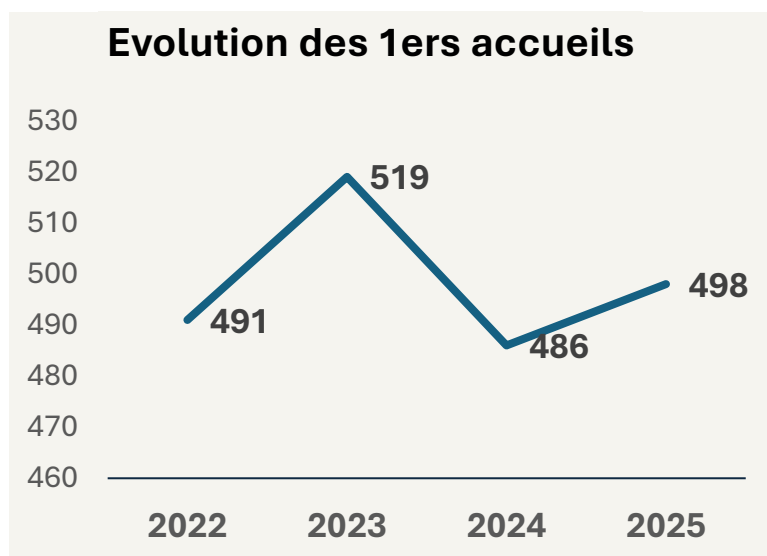


44%
de
femmes

Origine de la Venue

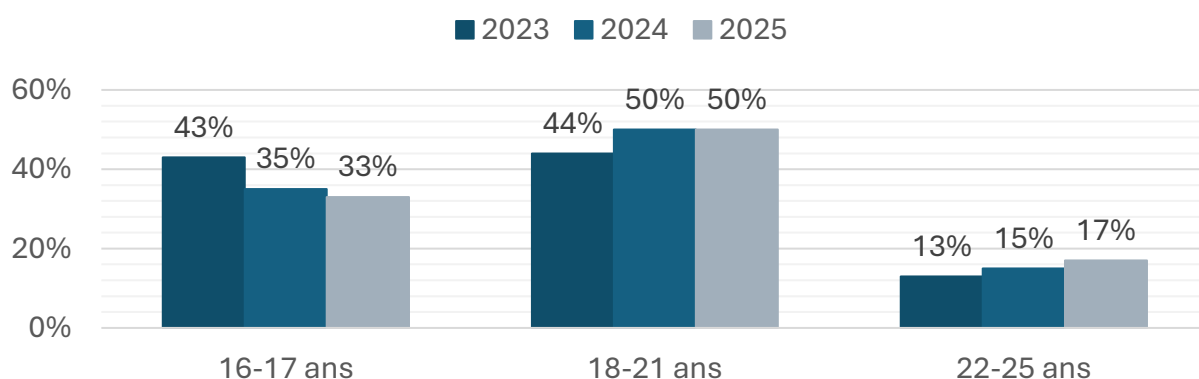


Evolution des 1ers accueils



Evolution des 1ers accueils

Evolution des 1ers accueils par tranche d'âge



TYPLOGIE DES PREMIERS ACCUEILS



50%

Jeunes sans diplôme



28%

sont titulaires du permis



80%

sont hébergés dans la famille ou par les parents



10%

sont en logement autonome



6,2%

des jeunes se disent en
problématique logement

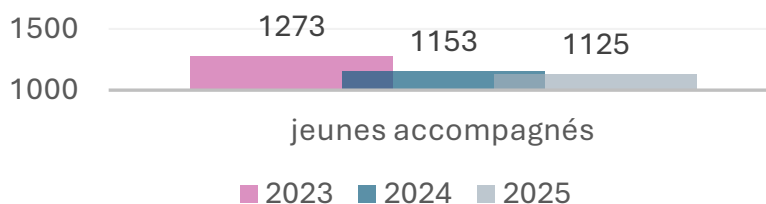


Mission Locale
Arrondissement de
Château-Thierry

HAUTS-DE-FRANCE

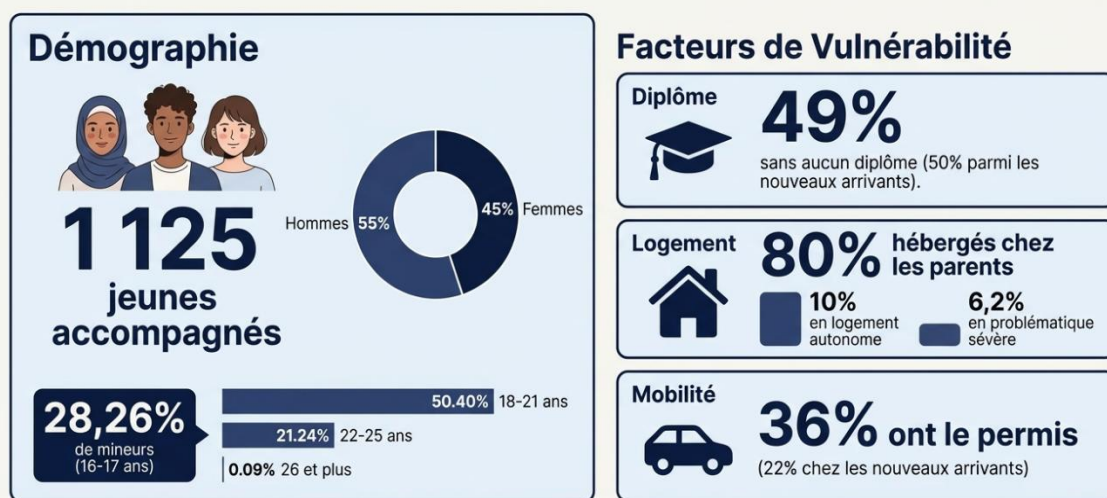
1 125 jeunes accompagnés

Evolution de l'accompagnement des jeunes



Le Public : Démographie et Vulnérabilité

Analyse des 1 125 jeunes accompagnés et de leurs défis.



Avec 49 % de la cohorte sans aucun diplôme, la vulnérabilité sur le marché du travail est structurelle. Cette fragilité est accentuée par la démographie du public : **28,26 % sont des mineurs (16-17 ans)** relevant de l'Obligation de Formation.

✓ La "double peine" : Déficit de qualification et fracture de mobilité.

L'analyse met en lumière une barrière physique critique : si 36 % des jeunes possèdent le permis de conduire, **ce taux chute à 22 % pour les premiers accueils**. En zone rurale et périphérique, l'absence de mobilité autonome condamne les candidats à l'immobilité géographique, créant un décalage entre les zones de résidence et les pôles d'activité.

✓ Ancrage résidentiel et autonomie:

Le diagnostic social montre une forte dépendance au noyau familial, avec 80 % des jeunes hébergés par leurs parents. **Si seuls 10 % disposent d'un logement autonome, le point de vigilance majeur concerne les 6,2 % de jeunes en situation de détresse logement**, représentant le "noyau dur" de l'exclusion sociale pour qui l'urgence résidentielle prime sur toute démarche d'insertion.

L'accompagnement des mineurs dans le cadre de l'obligation de formation et de « Tous droits ouverts »

L'Obligation de Formation consiste à:

- Prévenir le décrochage scolaire en intervenant dès l'apparition des premières difficultés.
- Accompagner les jeunes décrocheurs via un parcours personnalisé favorisant une réinsertion rapide.

Pour satisfaire à cette obligation, plusieurs voies s'offrent aux jeunes :

- La poursuite de la scolarité classique.
- L'engagement dans l'apprentissage ou la formation professionnelle.
- L'accès à l'emploi ou la réalisation d'un Service Civique.
- Le bénéfice d'un accompagnement personnalisé directement au sein de notre Mission Locale.

Notre rôle consiste à évaluer la situation de chaque jeune, à déployer un accompagnement individualisé et à proposer une orientation adaptée à son projet professionnel.

ZOOM DES 295 JEUNES MINEURS ACCOMPAGNES



176

RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE

JEUNES DE 17 ANS



185



119

JEUNES DE 16 ANS



110

11 JEUNES ENTRÉS EN ACCOMPAGNEMENT TDO
64% de mineurs et 36% de majeurs

Le Dispositif « Tous Droits Ouverts » (TDO)

Le dispositif TDO vise à mettre en place une démarche coordonnée de prévention du décrochage, à amplifier la baisse des sorties précoces du système scolaire et à garantir l'accès de chacun à un diplôme ou une qualification professionnelle.

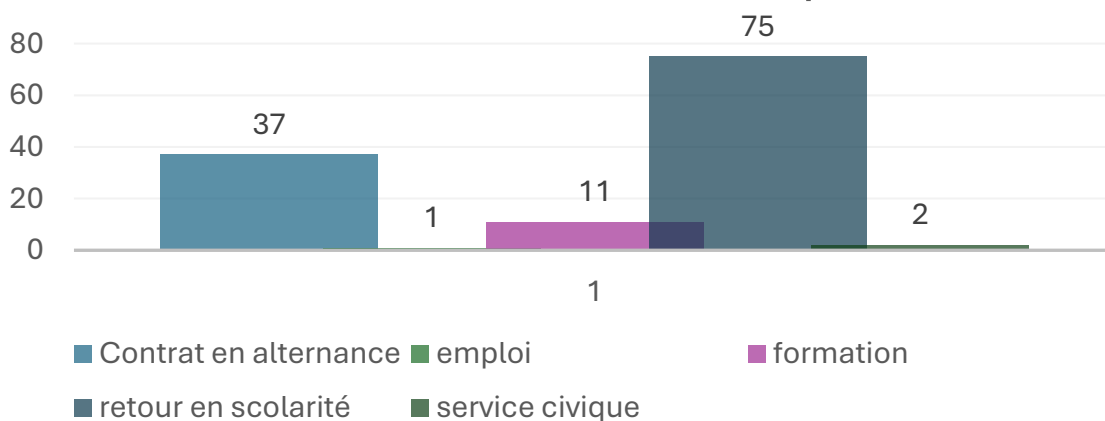
- **Public ciblé** : Les élèves les plus fragiles, prioritairement en lycée professionnel, mais aussi, selon les besoins, en collège et en lycée général et technologique.
- **Méthode** : Une "alliance éducative" avec l'école, mobilisant l'ensemble des acteurs locaux de l'accompagnement, de l'insertion, de la formation et de l'emploi.

Bilan Obligation de formation des 16-17 ans au 31/12/2025

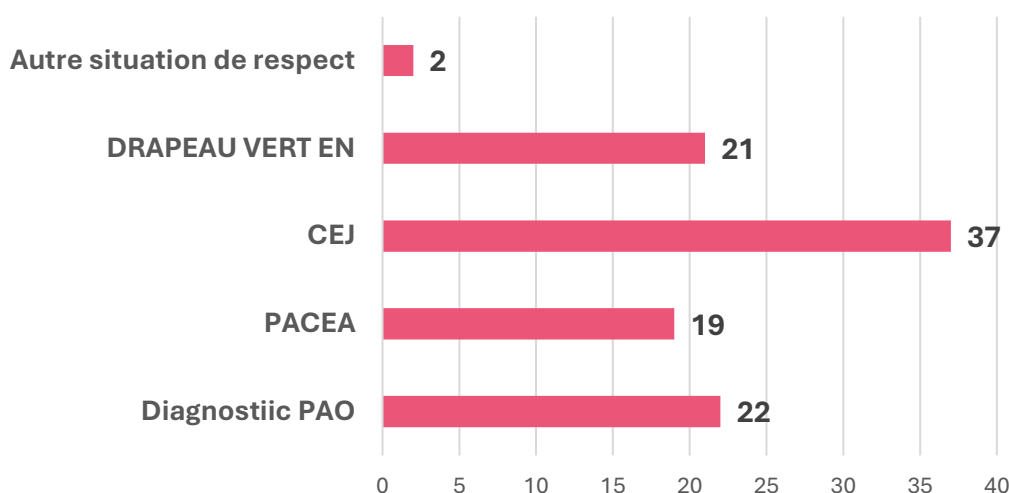
Pour Château-Thierry, le taux de mineurs en respect de l'obligation de formation est de **78%**. Ce pourcentage est supérieur à la moyenne départementale qui est de **68%**.

227 jeunes en respect d'obligation

126 Jeunes OF en solution positive



101 jeunes OF en respect autres



Jeunes accompagnés et dispositifs d'accompagnement renforcés

	CEJ (Contrat d'Engagement Jeune)	PACEA	Le Parrainage
Public Cible	 Jeunes prêts pour un parcours intensif (51% sans diplôme, 20% mineurs).	 Jeunes nécessitant un rythme adapté (hors CEJ).	 Jeunes proches de l'emploi nécessitant un réseau.
Engagement Requis	 15 à 20 heures d'activités hebdomadaires.	 Démarches d'insertion à son propre rythme.	 Appui direct par des acteurs économiques locaux.
Volume 2024/2025	 401 entrées (100% de l'objectif atteint).	 113 nouveaux jeunes.	 17 nouveaux jeunes.
Allocation Possible	 Jusqu'à 528 € / mois.	 Ponctuelle, selon les besoins.	

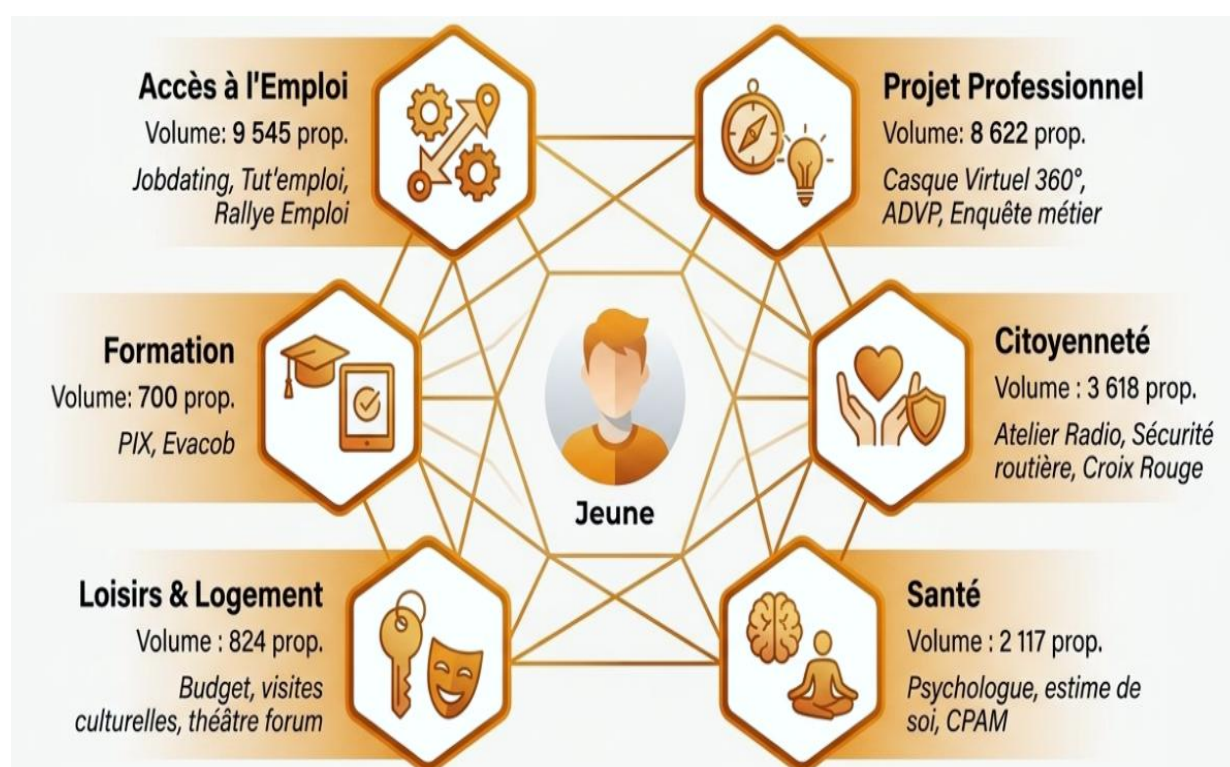
1 125 Jeunes accompagnés

Nature de l'accompagnement: 74 856
événements 1 125 JEUNES *

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS
Entretiens individuels	7 148
Ateliers collectifs	8 287
Informations collectives	69
Entretiens partenaires et médiation	640
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites)	17 182
Administratif	41 530

- * Plusieurs événements peuvent concerner le même jeune
- L'insertion nécessite un travail administratif et de relance important pour sécuriser chaque parcours individuel

Nos domaines d'intervention



Ateliers Social – Santé 2025

Atelier Santé

- Ateliers santé avec la CPAM, CSAPA...
- Ateliers sur l'estime de soi et la confiance en soi (compétences psychosociales)
- Ateliers sur l'hygiène « Je prends soin de moi »
- Ateliers sur l'alimentation « je cuisine »
- Accompagnement des personnes fragilisées par la psychothérapeute
- Action diagnostic de santé mentale par une psychologue clinicienne

Atelier Budget/Logement

- Informer sur les différentes démarches pour rechercher un logement et susciter une réflexion sur le budget nécessaire
- Connaître les termes clés liés au budget, classer les types de dépenses

Ateliers Citoyenneté 2025

Atelier Sport, Loisirs et Culture

- Ateliers théâtre forum
- Activité physique « je garde la forme »
- Atelier En avant la culture à la Biscuiterie/Studio U1
- Ateliers visites culturelles Hôtel Dieu/Côte 204/Musée Jean de La Fontaine
- Atelier Culture avec l'Échangeur

Atelier Citoyenneté

- Ateliers citoyenneté Croix Rouge
- Ateliers autour de la citoyenneté
- Atelier Radio
- Forum de la sécurité routière
- Connaître les structures et les institutions

Ateliers Projet Professionnel 2025

Atelier repérage illettrisme et illectronisme

- **Evacob** : Evaluer les savoirs de bases dans la vie courante : Compréhension orale de la langue, Module de littératie, Module de numératie
- **PIX** : Evaluation et certification des compétences numériques

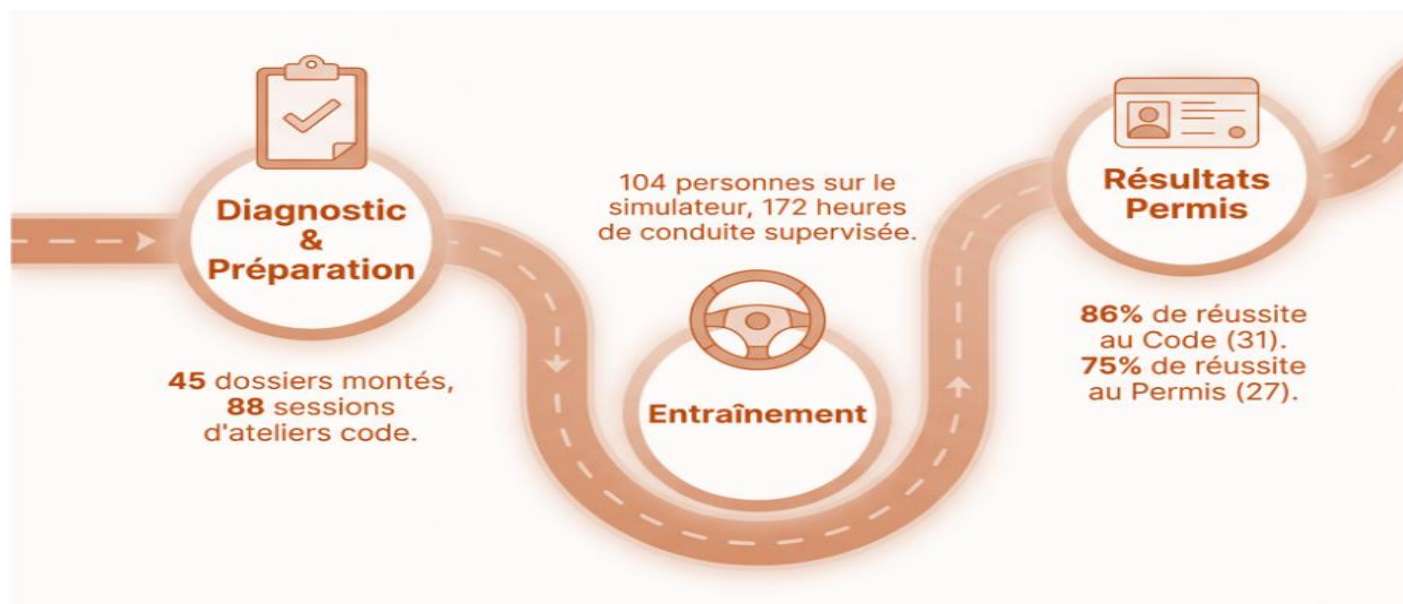
Atelier du Projet Professionnel

- Ateliers ADVP validation de projet
- Ateliers orientations Parcouréo - centre d'intérêts,
- Atelier mon choix
- Ateliers Valeurs personnelles
- Atelier autour du mot travail
- Ateliers connaissance du bassin d'emploi
- Atelier Casque Virtuel Découverte des métiers et secteurs d'activités Agroalimentaire, Bâtiment et Construction , Boulangerie, Énergie, Vente, Restauration
- Atelier Enquête métier, cv, préparation stage de découverte
- Ateliers info contrats et formations



Accompagnement mobilité 2025

« 123 jeunes accompagnés »



Action permis de conduire

36 personnes sur 4 sessions

(dont 1 session à Fère-en-Tardenois et 1 sur Neuilly St Front)

- 31 codes obtenus soit 86% de réussite
- 5 arrêts après le code (difficultés d'apprentissage, santé...)
- 27 permis obtenus soit 75% de taux de réussite
- 4 échecs soit 11%



Location de voiture
ou scooters

83 contrats
pour 22 personnes



Transport

Transport : 85
pour 41 personnes

Transports pour venir sur les actions
Mission Locale : 78
Accompagnement sur passage Attestation
sécurité routière à Saint Quentin : 4
Transports pour la formation : 2
Transports pour les démarches
administratives : 5



Mission Locale
Arrondissement de
Château-Thierry

HAUTS-DE-FRANCE

Mobilité Européenne 2025

Erasmus+

Une troisième année de vie du programme Erasmus+ avec un nouveau prestataire, l'Apréca, en charge, avec l'appui de ses partenaires locaux, de la recherche des stages et des logements des jeunes dans les pays choisis.

Des séjours de 3 mois dans différents pays : l'Irlande, Malte, l'Allemagne, le Portugal, l'Espagne, l'Italie pour des jeunes dont le projet professionnel et le souhait de partir ont été vérifiés et validés par la Mission Locale.



Bryan a 22 ans, réside à **Essômes-sur-Marne** et est formé dans la cybersécurité, dont il espère acquérir une 1^{ère} expérience. Il souhaite améliorer son niveau d'anglais. Il quitte la France en mars 2025 pour se rendre à Leipzig dans un centre de formation qui dispense des cours d'anglais aux particuliers et aux entreprises. L'objectif de son stage est de développer et d'adapter l'intelligence artificielle aux besoins de la structure. Parti avec un niveau B2 en anglais, il revient avec un niveau C1

Sébastien a 23 ans, réside à **Verdilly** et a un projet professionnel dans l'animation sportive. Il a effectué une 1^{ère} année de STAPS, il possède son BAFA et travaille régulièrement dans les centres de loisirs de la CARCT. Sa passion sportive première est le football. Son niveau d'anglais, est évalué à B2.

Sébastien part en mars 2025 pour 3 mois à Malte œuvrer dans un centre de formation de football le « Mediterranean College of Sport ». Il devient l'assistant du coach de football pour les enfants de 11 à 18 ans qui ont été détectés par le centre de formation du club de football professionnel le « Benfica ». C'est un rêve qu'il réalise inespérée en France sans diplôme spécifique, et avec, au retour, un niveau C1 en anglais

Sébastien avec sa tenue officielle d'entraîneur qui lui a été exceptionnellement offerte



Mission Locale
Arrondissement de
Château-Thierry

HAUTS-DE-FRANCE

Mobilité Européenne 2025

Erasmus+



Tiphaine a 18 ans, habite à **Montreuil-aux-Lions**, ne possède pas de diplôme et souhaite avoir une première expérience professionnelle dans le commerce équitable et améliorer son anglais de niveau B2 ainsi que son allemand de niveau A1. Elle part en mars pour Stuttgart démarrer un stage dans un magasin de vêtements de seconde main et est logée en colocation de 3 personnes où chacun bénéficie de sa propre chambre. Elle revient 3 mois plus tard enchantée de son expérience avec un niveau C1 en anglais et A2 en Allemand.

Ismaël a 20 ans, veut être soigneur animalier et a déjà réalisé plusieurs mobilités en France pour acquérir une expérience professionnelle via des stages dans ce domaine. Il souhaite bénéficier d'un stage en Europe qui lui permettrait d'améliorer son CV et son anglais autour d'une expérience professionnelle supplémentaire. Il réside à **Blesmes**. Ismaël part en mai à Kildare en Irlande pour travailler dans un refuge d'animaux sauvages (oiseaux, hiboux, renards, etc.). Il revient 3 mois plus tard riche d'expérience et avec un niveau d'anglais amélioré (de B1 à B2).



L'ouverture internationale est un bâtisseur de compétences

L'expérience Erasmus+ démontre que la mobilité européenne n'est pas un simple "voyage", mais un levier de soft skills et de confiance.



Mission Locale
Arrondissement de
Château-Thierry

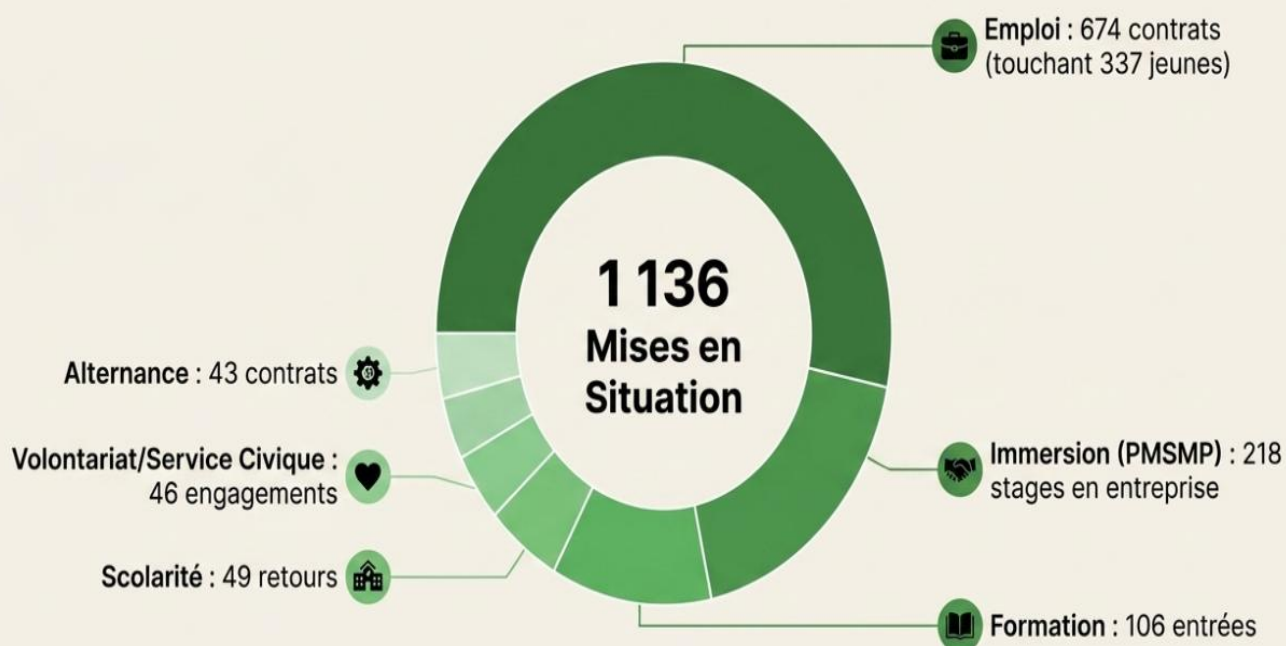
HAUTS-DE-FRANCE

Ateliers Emploi 2025

- Ateliers Techniques de Recherche d'Emploi
- Atelier Tut'emploi et la tenue de l'emploi (Look pour l'emploi)
- Atelier Codes entreprise
- Atelier Connaissance de l'entreprise
- Atelier je m'outille pour ma recherche d'emploi
- Atelier la journée d'Antoine (je me prépare, j'anticipe , je m'organise dans ma recherche)
- Atelier de présentation « 30 mn pas plus »
- Atelier de préparation à l'entreprise
- Atelier de préparation à l'entretien d'embauche
- Atelier jeu de rôle entretien d'embauche « le mouton à 5 pattes »
- Atelier de rencontres des parrains
- Visite d'entreprises
- Atelier action emploi –la ruée vers l'OR
- Jobdating, recrutements employeurs, forum
- Immersion préalable à l'embauche

Les Tremplins : 1 136 Mises en Situation

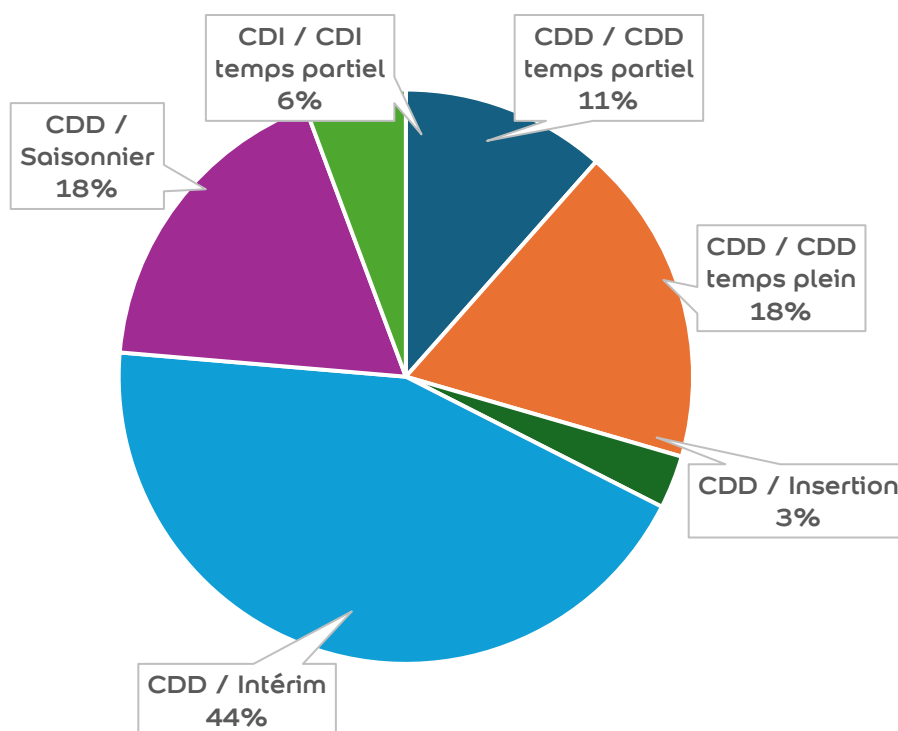
L'insertion est un processus itératif. Un jeune teste, se forme, puis s'insère.



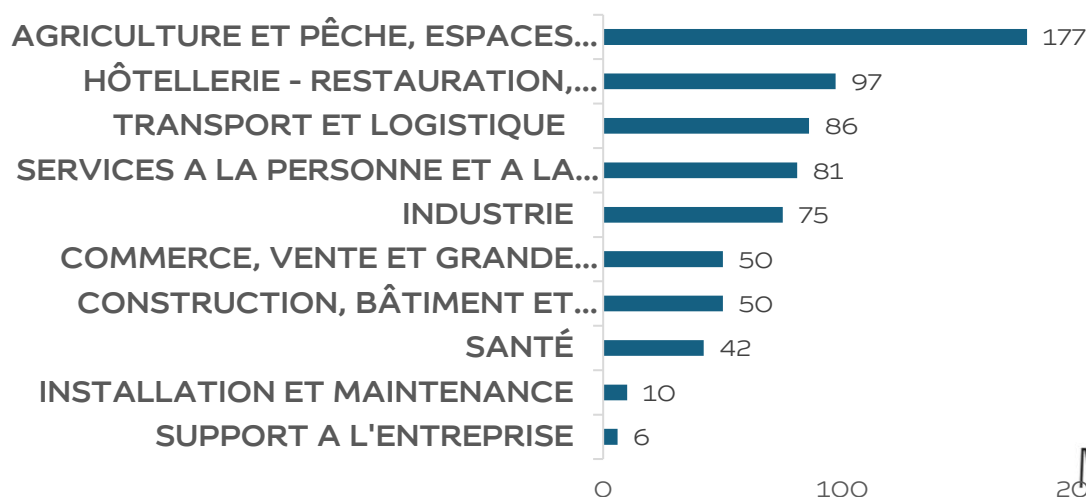
Accompagnement vers l'Emploi

674 SITUATIONS EMPLOI POUR 337 JEUNES

PAR TYPE DE CONTRAT



SECTEURS D'ACTIVITE LES PLUS EXERCES



Les aides financières pour les jeunes

Le conseiller peut demander une aide financière pour le jeune soit par le biais du Fonds d'Aide aux Jeunes, de la bourse Fondation de France pour les jeunes en rupture, sur les fonds de la Mission Locale, par l'allocation PACEA, et CEJ.

Allocation PACEA	28 547€
Allocation CEJ	1 101 469 €
Aide individuelle: heures de conduite, BSR, équipement de travail, formation, prestations, Fondation de France 2025 Aide au transport Erasmus	11 141 €
Aide financière action de formation Permis	42 528€
Fonds d'aide aux Jeunes (FAJ)	1 811€
Total des aides au bénéfice des jeunes	1 185 496€

Les chiffres clés de sortie des dispositifs d'accompagnement

537 SORTIES DE PARCOURS



Dont 391 SORTIES DE PARCOURS CEJ



22,8%
Sorties Positives
Emploi-Alternance
-Scolarité



3%
Sortie Exclusion
Non-respect des
engagements

Changement de modalité de sanction depuis la loi Plein emploi depuis le mois de juin 2025 mais modalité d'application en novembre 2025.

Accompagnement des 25-30 ans

Action FSE 2023-2025 « BOOST'EMPLOI »

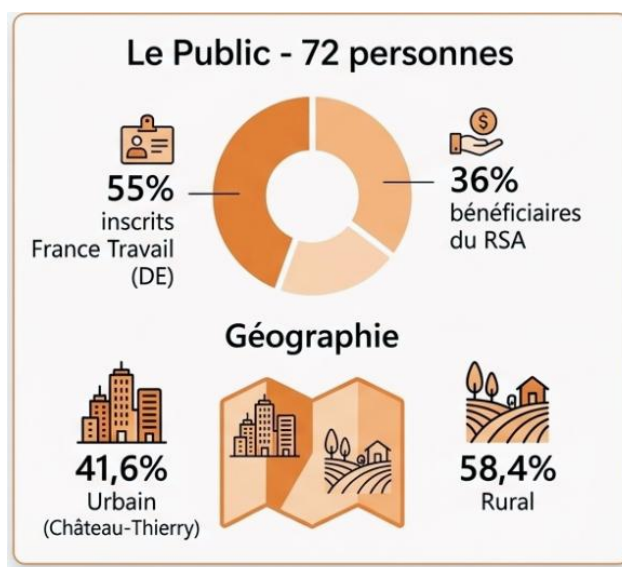
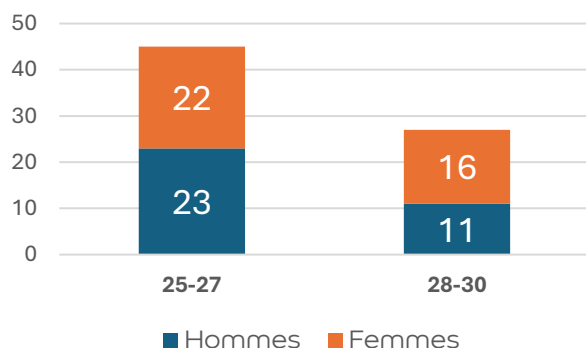
Le programme « Boost'emploi » est destiné à accompagner les personnes de 25 à 30 ans, il s'est mis en place en avril 2023 au sein de la Mission Locale.

Profil des bénéficiaires : **En 2025, 72 personnes ont été suivies, dont 40 nouvelles intégrations**

- ❑ **Ce public** est composé à 55 % de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail et à 36 % de bénéficiaires du RSA.
- ❑ **Ancrage territorial** : On note un équilibre entre les résidents de zones rurales (58,4 %) et urbaines (41,6 % à Château-Thierry).
- ❑ **Méthodologie** : Une conseillère référente dédiée réalise un diagnostic social approfondi et coconstruit un planning individuel alternant entretiens, ateliers et immersions.

En 2025, 72 personnes ont pu bénéficier de cet accompagnement

Répartition par tranche d'âge et par sexe des participants de Boost'emploi en 2025



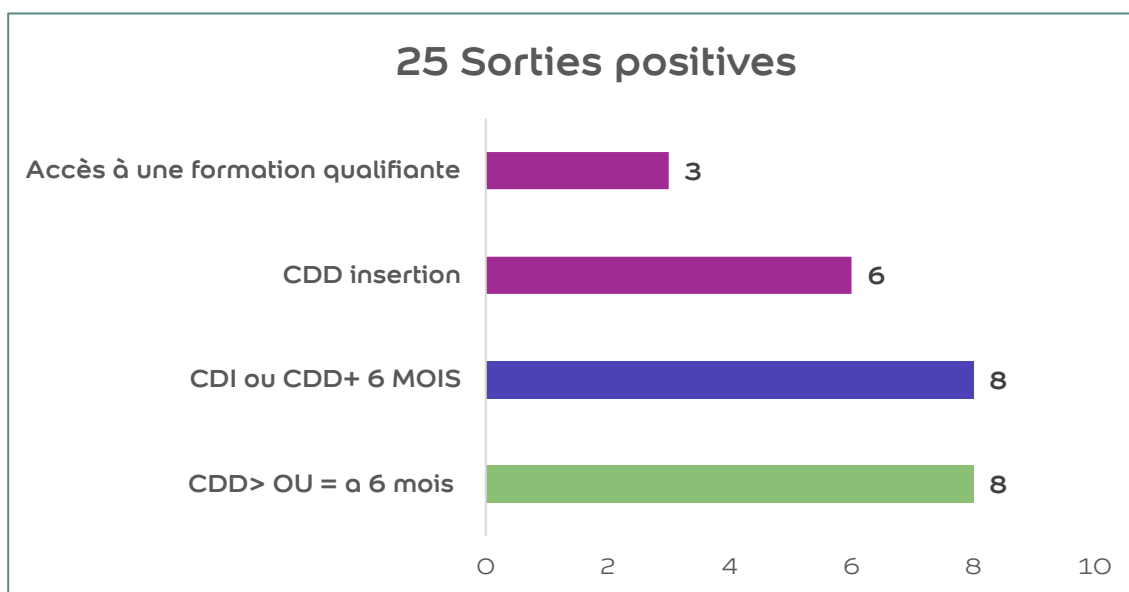
Accompagnement des 25-30 ans

Le programme repose sur un panel d'ateliers variés pour lever les freins à l'insertion :

- **Santé et Soft Skills** : Un accent fort est mis sur les compétences psychosociales (CPS) pour 49 jeunes.
- **Des interventions originales** ont été menées sur la prise de parole en public par le théâtre (9 personnes) et sur l'image professionnelle avec un coach (23 personnes).
- **Ateliers Numériques et Outils d'Orientation**: L'usage d'outils digitaux est central, notamment pour l'évaluation des compétences (PIX, EVA) et la découverte des métiers via le casque de réalité virtuelle 360°.
- **Mobilité** : C'est un point fort du programme avec un taux de réussite au permis de conduire de 72,72 % (8 permis obtenus sur 11 participants présentés)
- **Préparation à l'Emploi (Techniques de Recherche d'Emploi)**: Ces ateliers préparent concrètement les jeunes à la rencontre avec les recruteurs.
 - **Outils de candidature** : Ateliers CV et préparation aux entretiens d'embauche.
 - **Codes de l'entreprise** : Atelier « 30 min pas plus », préparation à l'entrée en entreprise et égalité homme-femme.
 - **Mise en situation** : Stages d'immersion en entreprise (PMSMP), visites d'entreprises, rallyes emploi et participation au forum « Cap vers l'emploi »

Résultats de l'Accompagnement des 25-30 ans

Sorties positives : 25/72



Sorties du Programme

📈 **25** Sorties Positives directes

🔀 **47** Autres sorties, dont :

- **32** personnes réorientées (UTAS ou France Travail)
- **3** abandons volontaires
- **6** ruptures de contact
- **6** autres motifs (limite d'âge, déménagement, problèmes de santé...)

La Mission Locale en action

Janvier

24 janvier

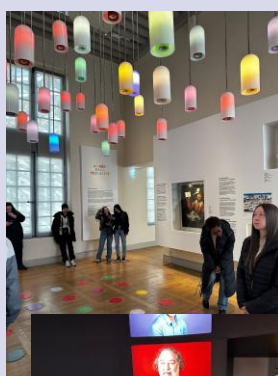
Séminaire de travail avec France Travail



Mars

05 mars

Visite de la Cité Internationale de la Langue Française de Villers-Cotterêts



05 mars

Visite de la Prod Factory



11 mars

Forum « Mon métier de Demain » à Charly-sur-Marne



13 et 14 mars
Forum de la Sécurité Routière



La Mission Locale en action

Mars

26 mars
Forum Alternance à Meaux



Avril

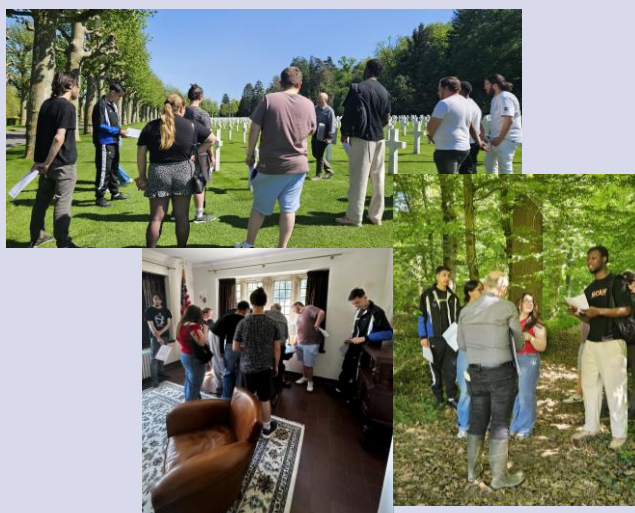
24 avril
Rallye Emploi



25 avril
Information Collective Point PIJ



29 avril
Visite guidée du bois de Belleau avec



30 avril
Action EAC Concert de Clavecin



La Mission Locale en action

Mai

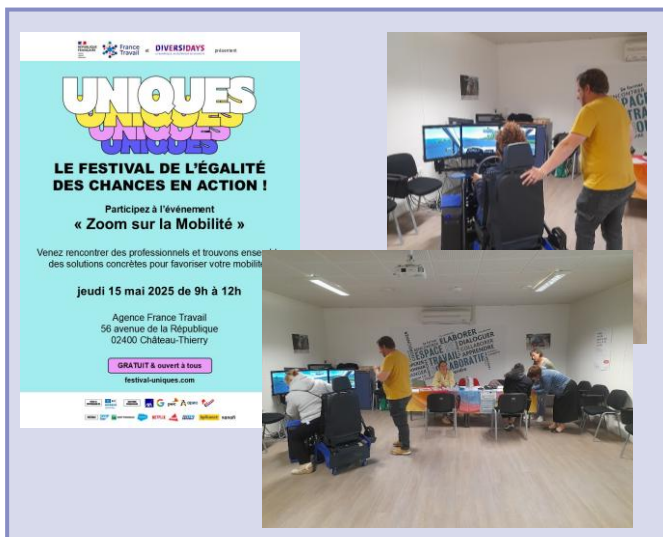
14 mai

Forum CAP sur l'emploi, la formation et l'alternance



15 mai

Forum « Unique » à France Travail Zoom sur la Mobilité



Juin

04 juin

Visite de la Cité des Métiers et du Sénat à Paris avec les Parrains/Marraines



12 juin

Forum des Transports à Kéolis



La Mission Locale en action

Juin

12 juin

Réunion du Club RH de l'UISA



Septembre

16 septembre

Petit-déjeuner et signatures des conventions avec les agences d'intérim



25 septembre

Forum CHPD



Octobre

08 octobre

Forum Sensibilisation à la santé mentale



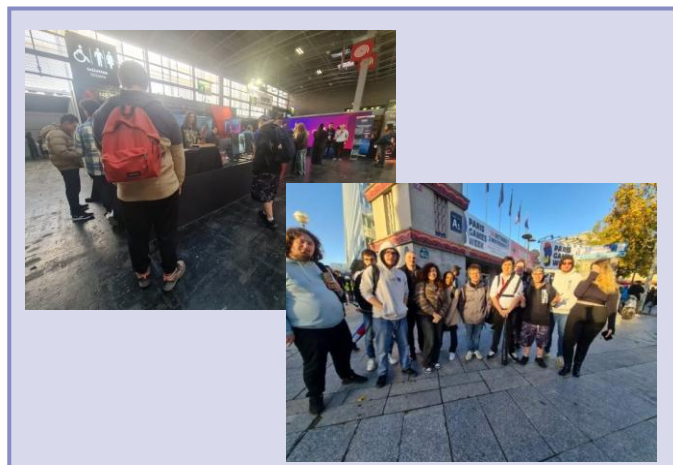
Mission Locale
Arrondissement de
Château-Thierry

HAUTS-DE-FRANCE

La Mission Locale en action

Octobre

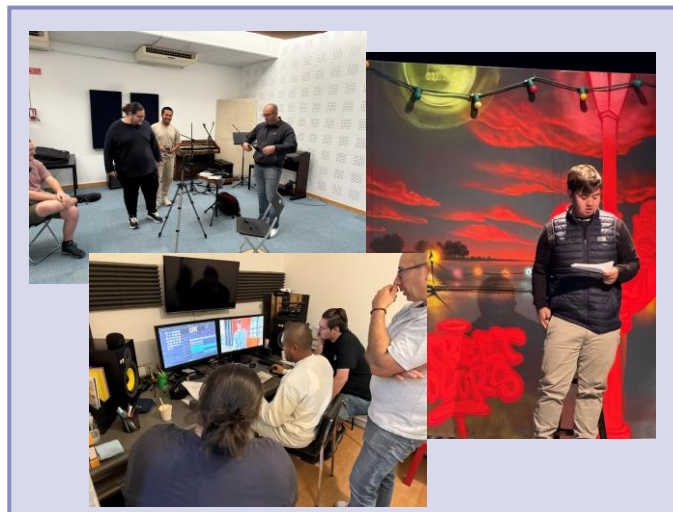
30 octobre
Paris Games Week



31 octobre
Action « poche de pauvreté »
Fère-en-Tardenois



Tout au long du mois
Podcast



Novembre

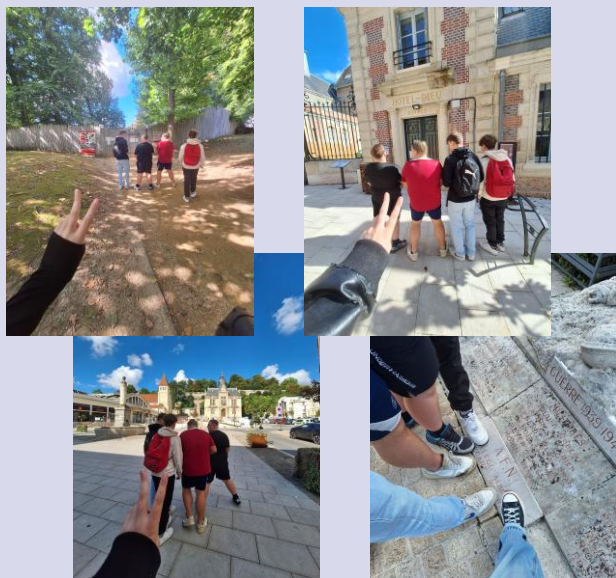
20 novembre
Forum Osez l'Industrie



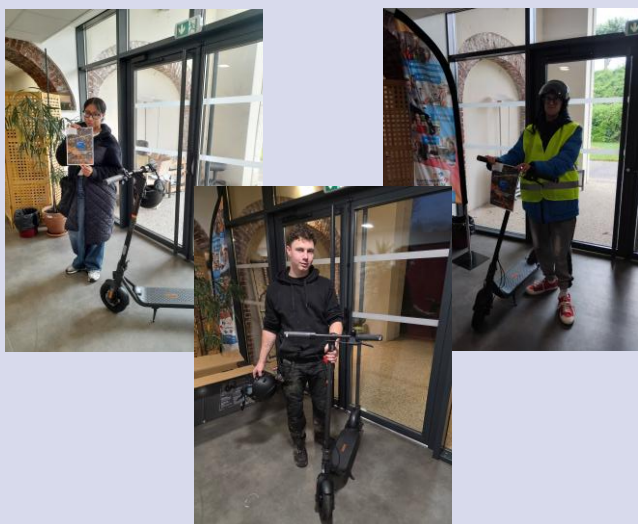
La Mission Locale en action

Tout au long de l'année

Atelier « Jeu de piste »



Fondation de France
Achat de trottinettes



Action Théâtre avec Cyril LEROY « Rive Droite »



Animation et déjeuner parrainage
Recrutement parrains/marraines



Boost Emploi 25/30 ans



Bilan du Plan d'action 2025 et proposition 2026

Action 1 : Participer au Réseau pour l'emploi et développer nos actions partenariales avec les acteurs du territoire

Contexte :

Né de la réforme plein emploi, le réseau pour l'emploi vise à renforcer la coopération et coordination entre les acteurs du champ de l'emploi et de l'insertion, autour d'une **logique de patrimoine commun**, afin de **répondre aux besoins des demandeurs d'emploi**, en particulier des plus éloignés de l'emploi, de prévenir les ruptures de parcours et de favoriser les recrutements grâce à l'offre de services auprès **des employeurs**.

Objectif :

Développer son action partenariale avec les acteurs du territoire

Actions prévues :

Participer activement à la mise en place du réseau pour l'emploi en tant que membre

- Participer aux réunions de travail CLPE et CLPE thématique : jeunesse, feuille de route de diagnostic partagé et plan d'actions 2025
- Réunions de travail partagé Task force Emploi (organisation et collaboration des membres du RPE)

Bilan 2025:

Des pratiques de travail en commun existait déjà sur le territoire de Château-Thierry entre la Mission Locale et France Travail. La mise en œuvre de la loi plein emploi a permis la formalisation et l'harmonisation de pratiques de coordination territoriale à travers la création du Réseau pour l' Emploi (RPE).

Les outils partagés (numériques) sont en cours de développement. L'opérationnalité complète est attendue en 2026

Plan d'actions 2026 :

- **Poursuivre et participer au réseau pour l'emploi, développer les actions partenariales avec les acteurs du territoire**
- **Participer aux actions de formation « Ensemble vers les entreprises » programmées en juin 2026 et intégrée à la fiche action., de la Task Force.**



Bilan du Plan d'action 2025 et proposition 2026

Action 2 : Favoriser la mobilité / Accès au permis de conduire

Contexte :

Les diagnostics territoriaux ont systématiquement souligné les **difficultés de mobilité des jeunes en milieu rural**. L'étude "Jeunesse et mobilité : la fracture rurale" (Institut Terram, mai 2024) a récemment réaffirmé cette problématique.

Au sein du CLPE, la mobilité a été identifiée comme la priorité d'action n°1, avec la mise en place d'une "offre de services Mobilité". La Mission Locale, consciente de cet enjeu, avait déjà créé **une plateforme Mobilité**, et propose une **formation intensive au code et à la conduite**, qui a donné de bons résultats.

Cependant, les récentes analyses internes ont révélé une évolution vers un accompagnement plus individuel, notamment depuis le COVID, marquant une **démobilisation des jeunes**.

Objectif :

Favoriser l'accès au permis de conduire, optimiser la réussite au permis, rendre acteurs les jeunes

Action prévue :

Rendre le jeune plus acteur : mettre en place une participation financière symbolique de la part des jeunes (416 € pour 8 leçons), payable en 3 fois, afin de renforcer leur engagement dans le parcours d'obtention du permis.

Diminuer le coût du permis et augmenter le taux de réussite au permis : modification de l'action de formation avec passage du permis en automatique et ensuite passerelle pour ceux qui le veulent en manuel.

Prévu : 2 sessions de 12 jeunes, soit 24 permis complets en 2025

Réalisé : 4 sessions pour 36 personnes avec 27 permis obtenus

Bilan du Plan d'action 2025 et proposition 2026

Bilan 2025 :

- La mise en place d'une participation financière du jeune a été mise en œuvre sans aucun désistement de la part des jeunes et avec un impact positif :
- Sur 36 permis prévus, 27 ont été obtenus. En effet seuls 31 jeunes ont obtenu le code II y a eu 4 échecs à l'examen pratiques et 5 abandons.
- A noter qu'il y a eu une évolution du dispositif avec passage du permis en boîte automatique.

Plan d'actions 2026 :

• 1 – Continuité de l'action 2025

Il est proposé de conserver et de prolonger l'action en 2026, en l'adaptant aux financements attendus.

Une revue des financements sera nécessaire fin 2026 / début 2027 pour arbitrer, si besoin, avec d'autres actions (ex. « confiance en soi ») en fonction des enveloppes disponibles, et des perspectives budgétaires

- 2 – Au regard des financements et d'une nouvelle analyse des besoins des jeunes en mobilité (réalisation et passation d'un questionnaire) permettant d'établir de nouvelles modalités d'usage de la plate-forme Mobilité.



Début : Janvier 2026



Fin : décembre 2026

Bilan du Plan d'action 2025 et proposition 2026

Action 3 : Redéfinir l'Accompagnement des jeunes sur leur projet professionnel

Contexte :

Les conseillers ont constaté que de nombreux jeunes ne sont pas prêts à élaborer un projet professionnel structuré, rendant inadapté l'usage complet de l'outil **ADVP** (Activation du Développement Vocationnel et Personnel).

Face à ce constat, une **nouvelle étape de parcours** a été envisagée, combinant des éléments de l'ADVP et de l'accompagnement professionnel. Cette initiative s'inscrit également dans le **plan d'action du CLPE**, notamment l'**action 2 : parcours de découverte des métiers et appui au recrutement** des entreprises.

Objectif :

Modification de l'étape de parcours d'accompagnement professionnel des jeunes plus adaptée au jeune et aux besoins du territoire. Guider les jeunes sur les métiers qui recrutent, accentuer la découverte de ces métiers (visite des centres de formations, stage, ...)

Action prévue :

Modification et simplification de l'étape de parcours avec des ateliers adaptés et augmentation des découvertes de métiers par le biais de différents outils (numérique, visite, stage...)

Bilan 2025 :

Les modifications des outils d'accompagnement ont été réalisées. La découverte des métiers et les périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) ont été déployées.

Plan d'actions 2026 :

Ces activités s'inscrivent désormais dans le cadre de l'action 2 du plan d'actions du CLPE (volet découverte des métiers et appui au recrutement).

Pas de fiche action dédiée renouvelée en 2026.

Bilan du Plan d'action 2025 et propositions 2026

Action 4 : Renforcer l'accompagnement des jeunes mineurs

Contexte :

L'entrée en vigueur de la **loi sur l'Obligation de Formation** a entraîné une augmentation significative du nombre de jeunes mineurs (16-17 ans) suivis par la Mission Locale.

Leurs problématiques spécifiques appellent une **approche éducative adaptée**, différente de celle généralement pratiquée.

Manque de solutions structurantes d'accompagnement pour les jeunes mineurs : disparition sur le territoire de l'offre prépa apprentissage, interdiction aux jeunes mineurs de bénéficier des formations du Conseil Régional

Objectif :

Renforcer l'équipe avec un poste de **conseiller-éducateur spécialisé** pour répondre aux besoins spécifiques de ce public

Réintégrer à l'accompagnement vers l'apprentissage

Action prévue :

- Renforcer l'équipe avec un poste de conseiller éducateur spécialisé
- Création d'atelier sur la découverte de l'apprentissage et accompagnement vers et dans l'apprentissage

Bilan 2025 : Le poste a été pourvu en avril 2025, mais le collaborateur est encore en phase de « formation ». Les résultats ne sont pas probants à ce stade.

Plan d'actions 2026 :

Il est proposé de ne pas reconduire cette action en l'état dans le plan 2026. L'accompagnement des mineurs demeure assuré dans le cadre des actions courantes de la Mission Locale dédiées à leur prise en charge.

Un dépôt de dossier FSE est à l'étude suite à l' APP « Accompagnement des jeunes de 16 à 18 ans dans le cadre de l' obligation de formation

Des partenariats sont en cours de développement afin de proposer davantage d'actions aux jeunes mineurs compte tenu de leur impossibilité de bénéficier des formations de la Région et de la plupart des services civiques, il existe peu de perspectives pour eux sur le territoire.

 **Début : Janvier 2027**

 **Fin : décembre 2028**



Bilan du Plan d'action 2025 et propositions 2026

Action 5 : Santé mentale des jeunes

Contexte :

Depuis la crise sanitaire du COVID, les problématiques de **santé mentale** chez les jeunes se sont accentuées. La Mission Locale constate régulièrement des manques dans la prise en charge de ces situations.

Objectif :

Renforcer les ressources en santé mentale sur le territoire

Action prévue :

Répondre à l'appel projet ARS pour obtenir le financement d'un **poste de psychologue clinicien** au sein de la Mission Locale.
À noter : la Mission Locale ne peut pas répondre au **manque global de professionnels de santé**, mais elle participe activement aux groupes de travail du **Contrat Local de Santé (CLS)** et du **CLS "Santé Mentale"**.

Bilan 2025

En 2025 49 jeunes ont été accompagnés par la psychologue et le financement est pérenne jusqu'en 2028.

La Mission Locale a conventionné avec le CSAPA pour les jeunes avec des problèmes d'addiction de tous types.

Un partenariat renforcé avec le CMP a été mis en place (interface réalisée avec la psychologue pour un lien facilité)

Un partenariat existe dorénavant avec le CARPS pour des perspectives de réhabilitation psycho-sociale à l'issue de l'accompagnement de la psychologue.

Plan d'actions 2026

Un questionnaire sur la santé mentale des jeunes accompagnés à la Mission Locale est en cours de préparation afin d'approfondir ce sujet pour de meilleures propositions d'actions.

À noter : la Mission Locale ne peut pas répondre au manque global de professionnels de santé, mais elle participe activement aux groupes de travail du Contrat Local de Santé (CLS) et du CLS "Santé Mentale". Participation active à la mise en place du Forum de santé mentale du mois d'octobre.

CMP : Centre Médico-Psychologique

CSAPA : Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie

CARPS : Centre d'Accompagnement en Réhabilitation Psycho-sociale

CLS : Contrat Local de Santé

CLSM : Conseil Local de Santé Mentale.



Début : Janvier 2027



Fin : décembre 2028

Rapport d'orientation 2026

L'année 2026 sera celle de la poursuite de la mise en œuvre de notre Plan d'amélioration continue.

Elle visera à engager une **démarche qualité exigeante** grâce à la labellisation afin de garantir un accompagnement fiable lisible et cohérent pour les jeunes et ses partenaires. L'obtention du label marque donc une étape importante de cette dynamique qui s'inscrit avant tout dans une **logique d'amélioration continue, sera à poursuivre en 2026.**

Les difficultés de recrutement amorcées en 2025 se poursuivront en 2026, **année qui s'avère d'ores et déjà compliquées pour la réduction du chômage des jeunes.**

Par ailleurs, dans un contexte de contraction budgétaire que nous connaissons, **le Ministère tend à orienter encore son action sur la performance ;**

Mais le chômage des jeunes n'est pas qu'une abstraction statistique. C'est une réalité quotidienne que nous constatons dans les Missions Locales.

Les jeunes peinent à trouver leur place parce **qu'ils cumulent souvent plusieurs fragilités** : absence de réseau, difficulté de mobilité, accès au logement compliqué, manque d'expériences, orientation subie ou encore discriminations territoriales ou sociales.

Sur nos territoires la réalité de nos jeunes pour qui accéder à une formation, un transport ou un premier contrat relève déjà d'un **parcours d'obstacles.**

L'insertion des jeunes ne peut pas reposer uniquement sur des indicateurs ou des réformes nationales.

Elle repose aussi sur un accompagnement humain, intensif, de proximité, capable de redonner confiance, de lever les freins périphériques et de créer des passerelles concrètes avec les entreprises.

C'est précisément le rôle de la mission locale. Dans un contexte où les besoins des jeunes augmentent fortement, il est essentiel de continuer à investir dans les acteurs de terrain qui accompagnent chaque jour cette jeunesse vers l'autonomie et l'emploi.

Parce qu'accompagner un jeune vers l'emploi, ce n'est pas seulement répondre à une statistique, **C'est construire une trajectoire de vie.**

Après ces années passées, il me semble nécessaire de mettre en situation de responsabilité » une équipe, dont je ne serai plus président, une équipe solide, cohérente, capable de maintenir le cap et de faire évoluer la Mission Locale.



Mission Locale
Arrondissement de
Château-Thierry
HAUTS-DE-FRANCE

- C4** : Communauté de Communes du Canton de Charly-sur-Marne
- ADVP** : Activation du Développement Vocationnel et Personnel
- ANTS** : Agence Nationale des Titres Sécurisés
- AREFIE** : Association Régionale des Élus pour la Formation, l'Insertion et l'Emploi
- ARSA** : Allocataire du Revenu de Solidarité Active
- ASR** : Attestation de Sécurité Routière
- CACES** : Certificat d'Aptitude à la Conduite En Sécurité
- CARCT** : Communauté d'Agglomération de la Région de Château-Thierry
- CARPS** : Centre d'Accompagnement en Réhabilitation Psycho-Sociale
- CDD** : Contrat à Durée Déterminé
- CDI** : Contrat à Durée Indéterminé
- CEJ** : Contrat Engagement Jeunes
- CEP** : Conseil en Evolution Professionnelle
- CLPE** : Comité Local Pour l'Emploi
- CLS** : Contrat Local de Santé
- CLSM** : Conseil Local de Santé Mentale
- CMP** : Centre Médico-Psychologue
- CPF** : Compte Personnel de Formation
- CPS** : Compétences PsychoSociales
- CSAPA** : Centres de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie
- CUI – CAE** : Contrat Unique d'Insertion - Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
- CUI-CIE** : Contrat Unique d'Insertion – Contrat Initiative Emploi
- DEFM** : Demandeur d'Emploi en Fin de Mois
- FAJ** : Fonds d'Aide aux Jeunes
- FIT** : Fonds d'Initiatives Territoriales
- FSE** : Fonds Social Européen
- IAE** : Insertion par l'Activité Economique
- NEET** : (Not in Employment, Education or Training » en français : sans emploi, ne suivant ni études ni formation)
- PACEA** : Parcours Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
- Permis AM/BSR** : Brevet de Sécurité Routière
- PMSMP** : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
- RPE** : Réseau Pour l'Emploi
- QPV** : Quartier Prioritaire politique de la Ville
- SST** : Sauveteur Secouriste du Travail
- ZRR** : Zone de Revitalisation Rurale

L'AIGUILLAGE – 2, AVENUE ERNEST COUVRECELLE
02400 ÉTAMPES-SUR-MARNE

TÉL : 03 23 84 23 23

MÉL : MISSIONLOCALE@MLCHTH.COM

WWW.MISSIONLOCALE-CHATEAUTHIERRY.ORG

RETROUVEZ-NOUS SUR



Mission Locale
Arrondissement de
Château-Thierry

HAUTS-DE-FRANCE